



PESCE srl
via gambalera, 184 z.i. d5

15122 spinetta marengo
alessandria, italy

tel +39 0131 214611
fax +39 0131 214600

c.f./p.iva 01572650065
cap. soc. € 50.960.000 i.v.

R.E.A./AL.170216
C.C.I.A.A. Reg. Impr. AL.01572650065

info@pescesrl.com
www.pescesrl.com

AUTOMAZIONE DELL'ORIENTAMENTO *AUTOMATIC ORIENTATION* AUTOMATION DE L'ORIENTATION *AUTOMATISCHE ORIENTIERUNG*

CODICE ETICO

Premessa

La Pesce S.R.L., oltre a rispettare, nello svolgimento della propria attività, le leggi ed i regolamenti vigenti, intende osservare elevati standard etici, nella conduzione quotidiana del proprio lavoro: tali standard, ed i loro principi ispiratori, sono raccolti nel presente codice etico (di seguito indicato anche come *codice*).

Il codice risulta essere uno strumento integrativo, delle norme di comportamento dettate dal legislatore in quanto il solo rispetto della legge, pur essendo una condizione fondamentale, non è sufficiente per la Pesce S.R.L., che ritiene opportuno basare le proprie decisioni nonché i comportamenti del proprio personale su regole etiche, anche nei casi in cui esse non dovessero essere esplicitamente codificate in disposizioni cogenti.

Con il termine *personale* si intende l'insieme delle persone che lavorano per l'Ente, o per esso: dipendenti, amministratori e collaboratori a titolo diverso (ad esempio collaboratori continuativi od occasionali, professionisti e simili).

Il codice vuole esprimere gli impegni e le responsabilità etiche assunte da quanti, a vario titolo, collaborano alla realizzazione degli obiettivi Aziendali, nei confronti di vari soggetti portatori di interessi legati all'attività della Pesce S.r.l. (c.c. *stakeholders*).

Ogni persona che lavora nella Pesce S.r.l. o che collabora con essa, è tenuta ad agire attenendosi alle prescrizioni del presente codice etico.

Particolare attenzione è richiesta ai Responsabili, nonché all'Organismo di Vigilanza, che hanno il compito di vigilare sul funzionamento del codice e di curarne l'aggiornamento: tali soggetti sono chiamati a garantire che i principi adottati siano costantemente applicati ed a mantenere un comportamento che sia di esempio ai dipendenti ed ai collaboratori.



PESCE srl
via gambalera, 184 z.i. d5

15122 spinetta marengo
alessandria, italy

tel +39 0131 214611
fax +39 0131 214600

c.f./p.iva 01572650065
cap. soc. € 50.960,00 i.v.

R.E.A./AL.170216
C.C.I.A.A. Reg. Impr. AL.01572650065

info@pescesrl.com
www.pescesrl.com

AUTOMAZIONE DELL'ORIENTAMENTO *AUTOMATIC ORIENTATION* AUTOMATION DE L'ORIENTATION *AUTOMATISCHE ORIENTIERUNG*

Il codice viene messo a disposizione di utenti, clienti, fornitori e di altri soggetti terzi che interagiscono con la Pesce S.R.L.: in particolare, esso viene portato a conoscenza (con sistemi informatici e tramite sito Web) di terzi, che abbiano rapporti durevoli con la Pesce S.r.l., invitandoli formalmente a rispettarne i principi ed i criteri di condotta, nell'ambito dell'interlocuzione degli stessi con la Pesce S.r.l..

Inoltre, con le medesime modalità, il codice viene reso noto a tutto il personale, come sopra individuato.



PESCE srl
via gambalera, 184 - z.i. d5

15122 spinetta marengo
alessandria, italy

tel +39 0131 214611
fax +39 0131 214600

c.f./p.iva 01572650065
cap. soc. € 50.960.000 i.v.

R.E.A./AL 170216
C.C.I.A.A. Reg. Impr. AL 01572650065

info@pescesrl.com
www.pescesrl.com

AUTOMAZIONE DELL'ORIENTAMENTO *AUTOMATIC ORIENTATION* AUTOMATION DE L'ORIENTATION *AUTOMATISCHE ORIENTIERUNG*

INDICE

	Pag.
1. Principi	3
2. Relazioni con il personale	7
3. Rapporti con gli Stakeholder	11
4. Meccanismi applicativi del codice etico	14
<i>Diffusione e comunicazione</i>	14
<i>Vigilanza in materia di attuazione del codice etico</i>	14
<i>Segnalazione di problemi o sospette violazioni</i>	15
5. Provvedimenti disciplinari conseguenti alle violazioni	15
6. Procedure operative e protocolli decisionali	16

1. Principi

Rispetto di leggi e regolamenti

La Pesce S.r.l. opera nel rigoroso rispetto della legge e si adopera affinché tutto il personale agisca in tale senso: le persone devono tenere un comportamento conforme alla legge, quali che siano il contesto e le attività svolte. Tale impegno deve valere anche per i consulenti, fornitori, clienti e per chiunque abbia rapporti con la società.

Integrità di comportamento

La Società si impegna a fornire servizi di qualità ed a competere sul mercato secondo principi di equa e libera concorrenza e trasparenza, mantenendo rapporti corretti con le istituzioni pubbliche, governative ed amministrative, con la cittadinanza e con i soggetti terzi.

Ripudio di ogni discriminazione

Nelle relazioni con i suoi *stakeholders* (scelta dei clienti, rapporti con gli enti partecipanti, gestione del personale e organizzazione del lavoro, selezione e gestione dei fornitori, rapporti con le istituzioni), la Società evita ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche ed alle credenze religiose dei suoi interlocutori.

Il medesimo criterio viene adottato nella scelta di assunzione o di rapporti con il personale.

Eventuali criteri di scelta di fornitori o clienti basate su particolari scelte operative o di indirizzo potranno invece essere considerati e non andranno ad inficiare le regole del presente codice.



PESCE srl
via gambalera, 184 - z.i. d5

15122 spinetta marengo
alessandria, italy

tel +39 0131 214611
fax +39 0131 214600

c.f./p.iva 01572650065
cap. soc. € 50.960.000 i.v.

R.E.A./AL 170216
C.C.I.A.A. Reg. Impr. AL 01572650065

info@pescesrl.com
www.pescesrl.com

AUTOMAZIONE DELL'ORIENTAMENTO *AUTOMATIC ORIENTATION* AUTOMATION DE L'ORIENTATION *AUTOMATISCHE ORIENTIERUNG*

Valorizzazione delle risorse umane

Rispetto della personalità e professionalità di ciascuna persona, con garanzia dell'integrità fisica e morale: il personale deve avere sempre una condotta rispettosa delle persone con le quali viene in contatto, per conto della Società, trattando chiunque equamente e con dignità.

La Pesce S.r.l. rifiuta ogni forma di lavoro coatto, o svolto da minori, e non tollera violazioni dei diritti umani.

Equità dell'autorità

Nella gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, la Pesce S.r.l. si impegna a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza e che sia evitata ogni forma di abuso.

Tali valori devono essere in ogni caso salvaguardati anche nelle scelte in merito alla organizzazione del lavoro.

Tutela di salute, sicurezza e ambiente

La Pesce S.r.l. intende condurre le sua attività in maniera socialmente responsabile e sostenibile dal punto di vista ambientale. Ha cura inoltre di diffondere corrette e veritiere informazioni riguardanti la propria attività.

Comportamenti non etici

Non sono considerati etici i comportamenti di chiunque, singolo od organizzazione, cerchi di appropriarsi dei benefici della collaborazione altrui, sfruttando posizioni di forza.

Correttezza in ambito contrattuale

I contratti e gli incarichi di lavoro devono essere eseguiti secondo quanto stabilito consapevolmente dalle parti: la Pesce S.r.l. si impegna a non sfruttare condizioni di ignoranza o di incapacità delle proprie controparti.

Valorizzazione dell'attività'Ente

La Pesce S.r.l. svolge attività senza fini di lucro e pertanto si impegna nei confronti dei propri consorziati a svolgere l'attività per il migliore raggiungimento degli obiettivi sociali.

Trasparenza e completezza dell'informazione

Nella formulazione di eventuali contratti o comunque di regole disciplinanti rapporti con terzi, la Pesce S.r.l. ha cura di specificare le relative clausole in modo chiaro e comprensibile.

Protezione dei dati personali



PESCE srl

via gambalera, 184 - z.i. d5

15122 spinetta marengo
Alessandria, Italy

tel +39 0131 214611
fax +39 0131 214600

c.f./p.iva 01572650065
cap. soc. € 50.960.000 i.v.

R.E.A./AL.170216

C.C.I.A.A. Reg. Impr. AL.01572650065

info@pescesrl.com
www.pescesrl.com

AUTOMAZIONE DELL'ORIENTAMENTO *AUTOMATIC ORIENTATION* AUTOMATION DE L'ORIENTATION *AUTOMATISCHE ORIENTIERUNG*

La Pesce S.r.l. si impegna a trattare tali dati nei limiti ed in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di privacy, con specifico riferimento al Dlgs 196/2003 (“Codice della privacy”) e relativi allegati, nonché le prescrizioni del Garante per la protezione dei dati personali.

Il personale dell'Ente che si trova, nell'ambito delle mansioni lavorative, a trattare dati, sensibili e non, deve procedere sempre nel rispetto della suddetta normativa e delle istruzioni operative impartite.

La Società promuove la conoscenza della materia nell'ambito del proprio personale.

Trattamento delle informazioni

Le informazioni in merito alle controparti sono trattate dalla Pesce S.r.l. nel rispetto della riservatezza degli interessati, salve le particolarità delle singole fattispecie.

Le persone (amministratori, dipendenti e collaboratori) devono osservare i seguenti principi:

- ✓ **Professionalità:** Ciascuna persona svolge la propria attività lavorativa e le proprie prestazioni con diligenza, efficienza e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti ed il tempo a sua disposizione, ed assumendosi le responsabilità connesse agli adempimenti.
- ✓ **Lealtà:** Le persone sono tenute ad essere leali nei confronti della Società.
- ✓ **Onestà:** Nell'ambito della loro attività lavorativa, le persone sono tenute a conoscere e rispettare con diligenza il modello organizzativo e le leggi vigenti. In nessun caso il perseguimento dell'interesse della Pesce S.r.l. può giustificare una condotta non onesta o non rispettosa delle normative.
- ✓ **Correttezza:** Le persone non utilizzano a fini personali – se non nei limiti autorizzati – informazioni, beni ed attrezzature, di cui dispongono nello svolgimento della funzione o dell'incarico loro assegnati. Ciascuna persona non accetta, né effettua, per sé o per altri, pressioni, raccomandazioni o segnalazioni, che possano recare pregiudizio alla Pesce S.r.l. o indebiti vantaggi per sé, alla Pesce S.r.l. o a terzi; ciascuna persona respinge, e non effettua, promesse di indebite offerte di denaro o di altri benefici.
- ✓ **Riservatezza:** Le persone assicurano la massima riservatezza, relativamente a notizie ed informazioni costituenti il patrimonio della Pesce S.r.l. o inerenti all'attività della Società, nel rispetto delle disposizioni di legge, dei regolamenti vigenti e delle procedure interne.
- ✓ **Risoluzione dei conflitti di interesse:** Le persone informano senza ritardo i propri superiori o referenti delle situazioni o attività nelle quali vi potrebbe essere un interesse in



PESCE srl
via gambalera, 184 - z.i. d5

15122 spinetta marengo
alessandria, italy

tel +39 0131 214611
fax +39 0131 214600

c.f./p.iva 01572650065
cap. soc. € 50.960,00 i.v.

R.E.A./AL.170216
C.C.I.A.A. Reg. Impr. AL.01572650065

info@pescesrl.com
www.pescesrl.com

AUTOMAZIONE DELL'ORIENTAMENTO *AUTOMATIC ORIENTATION* AUTOMATION DE L'ORIENTATION *AUTOMATISCHE ORIENTIERUNG*

conflitto con quello della Pesce S.r.l., da parte delle persone stesse o di loro prossimi congiunti, ed in ogni altro caso in cui ricorrano rilevanti ragioni di convenienza. Le persone rispettano le decisioni che in proposito sono assunte dalla Pesce S.r.l..



PESCE srl
via gambalera, 184 - z.i. d5

15122 spinetta marengo
alessandria, italy

tel +39 0131 214611
fax +39 0131 214600

c.f./p.iva 01572650065
cap. soc. € 50.960.000 i.v.

R.E.A./AL.170216
C.C.I.A.A. Reg. Impr. AL.01572650065

info@pescesrl.com
www.pescesrl.com

AUTOMAZIONE DELL'ORIENTAMENTO *AUTOMATIC ORIENTATION* AUTOMATION DE L'ORIENTATION *AUTOMATISCHE ORIENTIERUNG*

2. Relazioni con il personale

Gestione del rapporto

La valutazione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati, rispetto a quelli attesi ed alle esigenze della società, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati, nonché nel rispetto delle normative vigenti (in particolare artt. 4 e 8 legge 300/70).

Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

La Società adotta, nell'attività di selezione, opportune misure per evitare favoritismi ed agevolazioni.

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro o con contratti legalmente ammissibili; non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare.

Alla costituzione del rapporto di lavoro la persona riceve dettagliate informazioni in merito a:

- caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere
- elementi normativi e retributivi
- norme e procedure da adottare, al fine di evitare i possibili rischi per la salute associati all'attività lavorativa.

La società evita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti del proprio personale.

L'accesso a ruoli ed incarichi avviene sulla base delle competenze e delle capacità; inoltre, compatibilmente con l'efficienza generale del lavoro.

La valutazione delle persone è effettuata in maniera allargata, coinvolgendo i responsabili, la funzione personale e, per quanto possibile, i soggetti che sono entrati in relazione con la persona esaminata.

La società salvaguarda i lavoratori da atti di violenza psicologica, e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio.

Il conseguimento degli obiettivi individuali deve essere valutato equamente, stabilendo criteri chiaramente enunciati, da utilizzare per valutare le capacità delle persone ed il loro contributo; i risultati raggiunti devono essere adeguatamente riconosciuti.



PESCE srl
via gambalera, 184 - z.i. d5

15122 spinetta marengo
alexandria, italy

tel +39 0131 214611
fax +39 0131 214600

c.f./p.iva 01572650065
cap. soc. € 50.960.000 i.v.

R.E.A./AL.170216
C.C.I.A.A. Reg. Impr. AL.01572650065

info@pescesrl.com
www.pescesrl.com

AUTOMAZIONE DELL'ORIENTAMENTO *AUTOMATIC ORIENTATION* AUTOMATION DE L'ORIENTATION *AUTOMATISCHE ORIENTIERUNG*

La persona che ritenga di essere stata oggetto di molestie, o di essere stata discriminata per motivi legati all'età, alla sessualità, alla razza, allo stato di salute, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alle credenze religiose, o simili, può segnalare l'accaduto, oltre che ai propri referenti, anche all'Organismo di Vigilanza.

Le disparità di retribuzione o di trattamento non sono considerate discriminazione se giustificate, o giustificabili, sulla base di criteri oggettivi.

I responsabili utilizzano e valorizzano tutte le professionalità presenti nella struttura, mediante l'attivazione delle leve disponibili per favorire lo sviluppo e la crescita delle persone: per esempio affiancamenti a personale esperto, esperienze finalizzate alla copertura di incarichi di maggiore responsabilità, corsi di formazione.

Costituisce abuso della posizione di autorità richiedere, come atto dovuto al superiore gerarchico, prestazioni, favori personali o qualunque comportamento che configuri una violazione del presente codice etico.

Nel caso di riorganizzazione del lavoro, è salvaguardato il valore delle risorse umane prevedendo, ove necessario, azioni di formazione e/o di riqualificazione professionale.

Sicurezza e salute

L'Ente si impegna ad offrire un ambiente di lavoro in grado di proteggere la salute e la sicurezza del proprio personale, dei collaboratori e dei terzi.

Tutte le persone devono rispettare le norme e procedure interne, in materia di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza, e segnalare tempestivamente le eventuali carenze o il mancato rispetto delle norme applicabili.

La società adotta le misure necessarie per la protezione della sicurezza e salute del personale, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, d'informazione e formazione, nonché l'approntamento di un'organizzazione e dei mezzi necessari.

Tutela della privacy

Nel trattamento dei dati personali del proprio personale, l'Ente si attiene alle disposizioni contenute nel Dlgs 196/2003.

Alle persone viene consegnata un'informativa sulla tutela dei dati personali che individua: finalità e modalità del trattamento, eventuali soggetti ai quali i dati vengono comunicati, nonché informazioni necessarie all'esercizio del diritto di accesso di cui all'articolo 13 del Dlgs 196/2003. Nei casi in cui la normativa lo esiga, alle persone viene chiesto il consenso, al trattamento dei loro dati personali.



PESCE srl
via gambalera, 184 z.i. d5

15122 spinetta marengo
alessandria, italy

tel +39 0131 214611
fax +39 0131 214600

c.f./p.iva 01572650065
cap. soc. € 50.960,00 i.v.

R.E.A./AL.170216
C.C.I.A.A. Reg. Impr. AL.01572650065

info@pescesrl.com
www.pescesrl.com

AUTOMAZIONE DELL'ORIENTAMENTO *AUTOMATIC ORIENTATION* AUTOMATION DE L'ORIENTATION *AUTOMATISCHE ORIENTIERUNG*

E' esclusa qualsiasi indagine sulle idee, le preferenze, i gusti personali e, in generale, la vita privata dei dipendenti e dei collaboratori.

Potranno essere adottati strumenti di controllo sull'utilizzo dei mezzi e strumenti aziendali, nel rispetto della normativa vigente.



PESCE srl
via gambalera, 184 - z.i. d5

15122 spinetta marengo
alessandria, italy

tel +39 0131 214611
fax +39 0131 214600

c.f./p.iva 01572650065
cap. soc. € 50.960.000 i.v.

R.E.A./AL.170216
C.C.I.A.A. Reg. Impr. AL.01572650065

info@pescesrl.com
www.pescesrl.com

AUTOMAZIONE DELL'ORIENTAMENTO *AUTOMATIC ORIENTATION* AUTOMATION DE L'ORIENTATION *AUTOMATISCHE ORIENTIERUNG*

Principi generali

Le persone devono agire lealmente, al fine di rispettare gli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro e quanto previsto dal codice etico, assicurando le prestazioni richieste.

Gestione delle informazioni

Le persone devono conoscere ed attuare quanto previsto dalle politiche aziendali, in tema di sicurezza delle informazioni, per garantirne l'integrità, la riservatezza e la disponibilità. Esse sono tenute ad elaborare i propri documenti utilizzando un linguaggio chiaro, oggettivo ed esaustivo, consentendo le eventuali verifiche da parte di colleghi, responsabili o soggetti esterni autorizzati a farne richiesta.

Riservatezza delle informazioni aziendali

Informazioni e know-how aziendali devono essere tutelati con la massima riservatezza.

Il personale non espressamente autorizzato a rispondere a quesiti, o a fornire materiali richiesti dagli interlocutori interni o esterni a Pesce S.R.L., saranno tenute a consultarsi con i referenti e ad uniformarsi alle istruzioni impartite in merito.

Nel caso in cui sia necessario trattare argomenti rilevanti, riservati o di natura economica, si avrà cura di adottare le misure necessarie affinché sia salvaguardata la riservatezza, secondo la natura degli elementi trattati.

Sia durante, che dopo lo scioglimento del rapporto d'impiego con l'Ente, le persone potranno utilizzare i dati riservati in loro possesso esclusivamente nell'interesse dell'Ente e mai a beneficio proprio o di terzi.

Informazioni riservate su terzi soggetti

Il personale della società dovrà astenersi dall'impiego di mezzi illeciti, al fine di acquisire informazioni riservate su imprese ed enti terzi. Coloro che, nel quadro di un rapporto contrattuale, venissero a conoscenza di informazioni riservate su altri soggetti saranno tenuti a farne esclusivamente l'uso previsto nel rapporto in essere.

Utilizzo dei beni aziendali

Ogni persona è tenuta ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo, documentando con precisione il loro impiego.



PESCE srl
via gambalera, 184 - z.i. d5

15122 spinetta marengo
alessandria, italy

tel +39 0131 214611
fax +39 0131 214600

c.f./p.iva 01572650065
cap. soc. € 50.960,00 i.v.

R.E.A./AL 170216
C.C.I.A.A. Reg. Impr. AL 01572650065

info@pescesrl.com
www.pescesrl.com

AUTOMAZIONE DELL'ORIENTAMENTO *AUTOMATIC ORIENTATION* AUTOMATION DE L'ORIENTATION *AUTOMATISCHE ORIENTIERUNG*

La Pesce S.r.l. si riserva il diritto di impedire utilizzi distorti di propri beni ed infrastrutture, attraverso l'impiego di sistemi di controllo e di analisi e prevenzione dei rischi, fermo restando il rispetto di quanto previsto dalle leggi vigenti.

Partecipazione ad attività antisociali e criminali

Al personale della Pesce S.r.l. viene fatto divieto di intrattenere rapporti di alcun genere con organizzazioni ed elementi coinvolti in attività antisociali e criminali, che minacciano la società o la vita dei cittadini.

Di fronte a domande estorsive, da parte di soggetti antisociali e criminali, le persone rifiuteranno ogni compromesso e si asterranno da esborsi in denaro o altre prestazioni.

Ugualmente la Società rifiuta qualsiasi attività nel campo degli illeciti riguardanti la pornografia o a maggior ragione la pedopornografia.

In tutti i casi si manifestassero attività o richieste attinenti a quanto sopra il personale ne informerà immediatamente i propri referenti e/o i vertici dell'Ente.

3. Rapporti con gli Stakeholder

Trasparenza contabile

Al fine di assicurare trasparenza e completezza dell'informazione contabile, la documentazione dei fatti da riportare in contabilità a supporto della registrazione deve essere chiara, completa, corretta e archiviata per eventuali verifiche

Lo strumento principe di informazione nei confronti di tutte le categorie di stakeholder di Pesce S.R.L. è il bilancio aziendale. Veridicità, accuratezza, completezza e chiarezza delle informazioni elementari rappresentano le condizioni necessarie che permettono un'attività di trasparente registrazione contabile al fine di garantire a chiunque la possibilità di avere una rappresentazione chiara della situazione economica, patrimoniale e finanziaria di Pesce S.R.L..

Al fine di permettere che la contabilità risponda ai requisiti sopra richiamati viene conservata agli atti tutta la documentazione di supporto dell'attività svolta in conformità alle disposizioni vigenti in materia, i principi contabili e le procedure aziendali.

Pesce S.R.L. adotta sistemi di verifica e controllo dell'attività contabile a livello organizzativo.

Omaggi Benefici o altre utilità

Pesce S.R.L. non intende tollerare alcuna forma di corruzione e pertanto i Destinatari del presente codice non devono offrire, sollecitare o ricevere da terzi, direttamente o indirettamente, anche in



PESCE srl
via gambalera, 184 - z.i. d5

15122 spinetta marengo
alessandria, italy

tel +39 0131 214611
fax +39 0131 214600

c.f./p.iva 01572650065
cap. soc. € 50.960.000 i.v.

R.E.A./AL 170216
C.C.I.A.A. Reg. Impr. AL 01572650065

info@pescesrl.com
www.pescesrl.com

AUTOMAZIONE DELL'ORIENTAMENTO *AUTOMATIC ORIENTATION* AUTOMATION DE L'ORIENTATION *AUTOMATISCHE ORIENTIERUNG*

occasione di festività, omaggi, benefici o altre utilità (sotto forma di danaro oppure di beni e servizi di ogni genere), fatta eccezione per omaggi che siano di modico valore, rientrino nei limiti della normale cortesia e non siano offerti o accettati con l'intenzione di influenzare decisioni aziendali o creare obblighi nei confronti di terzi.

In ogni caso qualsiasi richiesta o offerta di omaggi, benefici o altre utilità formulate ai Destinatari, ad eccezione di omaggi di modico valore, oltre ad essere respinta dal ricevente, deve essere portata a conoscenza del responsabile della funzione aziendale competente, per ogni opportuna valutazione.

Contributi e sponsorizzazioni

Pesce S.R.L., quando lo ritenga opportuno, può aderire alle richieste di contributi limitatamente alle proposte provenienti da enti e associazioni dichiaratamente senza fini di lucro, con regolari statuti ed atti costitutivi, che siano di elevato valore culturale o benefico o che coinvolgano un elevato numero di cittadini.

Le attività di sponsorizzazione, che possono riguardare i temi del sociale, dell'ambiente, dello sport, dello spettacolo e dell'arte, sono destinate solo ad eventi che offrano garanzie di qualità.

Conflitto di interessi

Pesce S.R.L. richiede ai propri amministratori, sindaci, revisori contabili, dirigenti, dipendenti, collaboratori, di evitare ogni situazione, e di astenersi da ogni attività che, nell'espletamento delle proprie funzioni, possa contrapporre un interesse personale a quelli dell'azienda o che possa interferire ed intralciare la capacità di assumere, in modo imparziale ed obiettivo, decisioni nell'interesse dell'azienda.

Ogni situazione potenzialmente idonea a generare un conflitto di interessi delle società del Gruppo, deve essere tempestivamente comunicata dall'interessato al proprio Responsabile.

Rapporti con i clienti e fornitori

I clienti costituiscono parte integrante del patrimonio di Pesce S.R.L per cui ogni ruolo interno che si interfaccia con il cliente ha il compito di capire, anticipare e rispondere alle diverse esigenze dello stesso fornendo informazioni accurate, precise ed esaurienti relativamente ai prodotti e servizi offerti.

Pesce S.R.L. intende selezionare equamente in maniera imparziale e trasparente i propri fornitori attraverso direttive aziendali contenute nelle apposite procedure interne e si astiene



PESCE srl

via gambalera, 184 - z.i. d5

15122 spinetta marengo
alessandria, italy

tel +39 0131 214611
fax +39 0131 214600

c.f./p.iva 01572650065
cap. soc. € 50.960.000 i.v.

R.E.A./AL.170216

C.C.I.A.A. Reg. Impr. AL.01572650065

info@pescesrl.com
www.pescesrl.com

AUTOMAZIONE DELL'ORIENTAMENTO *AUTOMATIC ORIENTATION* AUTOMATION DE L'ORIENTATION *AUTOMATISCHE ORIENTIERUNG*

dall'intrattenere qualsiasi rapporto con soggetti membri di organizzazioni criminose, comprese quelle di stampo mafioso, o dedite allo sfruttamento del lavoro minorile o che operino in violazione delle normative in materia di tutela dei diritti dei lavoratori siano essi italiani, comunitari o extracomunitari seguendo in tal senso scrupolosamente le normative in materia, nonché con soggetti che operino con finalità di terrorismo nazionale e/o internazionale.

Rapporti e comunicazioni con clienti e utenti

Le comunicazioni ai clienti devono essere:

- conformi alle normative vigenti, tali da non configurare pratiche elusive o comunque scorrette
- completi, così da non trascurare alcun elemento rilevante, ai fini della decisione del cliente

Integrità ed indipendenza nei rapporti

Rapporti con la P.A., le Istituzioni Pubbliche, Autorità di Vigilanza, organizzazioni politiche e sindacali

Con il termine Pubblica Amministrazione si intende qualsiasi persona, soggetto, interlocutore qualificabile come pubblico ufficiale o incaricato di pubblico servizio, che operi per conto della Pubblica Amministrazione, centrale o periferica, o di autorità pubbliche di vigilanza, autorità indipendenti, istituzioni comunitarie, nonché di soggetti privati concessionari di un pubblico servizio.

Pesce S.R.L. nei propri rapporti con le istituzioni pubbliche mantiene una condotta improntata all'osservanza delle disposizioni di legge, delle procedure aziendali, dei valori di correttezza, imparzialità, lealtà, onestà, trasparenza; si impegna a dare piena e scrupolosa attuazione alle regole dettate dalle Autorità pubbliche di vigilanza per il rispetto della normativa vigente.

I rapporti con le organizzazioni politiche e sindacali sono caratterizzati dai principi di imparzialità ed indipendenza.

Relazioni con soci detentori del capitale di Pesce S.R.L.

L'Assemblea dei soci è il momento privilegiato, per l'instaurazione di un dialogo tra i soci detentori del capitale e gli organi sociali (Consiglio di Amministrazione, Sindaco Unico) di Pesce S.R.L., fermo restando il costante collegamento tra soci e organi operativi.

E' assicurata la regolare partecipazione degli organi sociali ai lavori assembleari.

Comunicazione all'esterno



PESCE srl
via gambalera, 184 z.i. d5

15122 spinetta marengo
alessandria, italy

tel +39 0131 214611
fax +39 0131 214600

c.f./p.iva 01572650065
cap. soc. € 50.960,00 i.v.

R.E.A./AL.170216
C.C.I.A.A. Reg. Impr. AL.01572650065

info@pescesrl.com
www.pescesrl.com

AUTOMAZIONE DELL'ORIENTAMENTO *AUTOMATIC ORIENTATION* AUTOMATION DE L'ORIENTATION *AUTOMATISCHE ORIENTIERUNG*

Ogni attività di comunicazione rispetta le leggi, le regole, le pratiche di condotta professionale ed è realizzata con chiarezza, trasparenza e tempestività.

E' vietata ogni forma di pressione o di acquisizione di atteggiamenti di favore da parte dei mezzi di comunicazione.

Per garantire completezza e coerenza delle informazioni, i rapporti della Pesce S.r.l. con i mass-media sono riservati esclusivamente alle funzioni preposte.

4. Meccanismi applicativi del codice etico

Diffusione e comunicazione

La Pesce S.R.L. si impegna a diffondere il codice etico, utilizzando tutti i mezzi di comunicazione e le opportunità a disposizione come, ad esempio, il sito Internet, le riunioni di informazione e la formazione del personale.

Tutte le persone devono avere la possibilità di consultare il codice etico, conoscerne i contenuti ed osservare quanto è in esso prescritto.

Allo scopo di assicurare la corretta comprensione del codice da parte dei dipendenti, potrà essere predisposto un piano di formazione volto a favorire la conoscenza dei principi e delle norme etiche. Le iniziative di formazione sono differenziate, a seconda del ruolo e della responsabilità delle persone; per i neo assunti è prevista l'illustrazione dei contenuti del codice etico, di cui è richiesta l'osservanza.

Nei confronti di soggetti terzi si curerà la corretta informazione, anche tramite indicazioni personalizzate.

Vigilanza in materia di attuazione del codice etico

Il compito di verificare l'attuazione e l'applicazione del codice etico ricade su:

- Consiglio di Amministrazione ed in particolare Presidente
- Organismo di Vigilanza, come più avanti individuato.

Competono comunque all'Organismo di Vigilanza (OdV) i seguenti compiti:



PESCE srl

via gambalera, 184 - z.i. d5

15122 spinetta marengo
alessandria, italy

tel +39 0131 214611
fax +39 0131 214600

c.f./p.iva 01572650065
cap. soc. € 50.960.000 i.v.

R.E.A./AL 170216

C.C.I.A.A. Reg. Impr. AL 01572650065

info@pescesrl.com
www.pescesrl.com

AUTOMAZIONE DELL'ORIENTAMENTO *AUTOMATIC ORIENTATION* AUTOMATION DE L'ORIENTATION *AUTOMATISCHE ORIENTIERUNG*

- comunicare ai responsabili, per l'assunzione dei provvedimenti opportuni, le segnalazioni ricevute in materia di violazioni del codice etico
- esprimere pareri vincolanti in merito alla revisione delle più rilevanti politiche e procedure, allo scopo di garantirne la coerenza con il codice etico
- contribuire alla revisione periodica del codice etico: a tale fine, l'OdV formula le opportune proposte al Consiglio di Amministrazione, che provvede a valutarle e, eventualmente, ad approvarle e formalizzarle.

Segnalazione di problemi o sospette violazioni

Chiunque venga a conoscenza, o sia ragionevolmente convinto dell'esistenza di una violazione del presente codice, di una determinata legge o delle procedure aziendali, ha il dovere di informare immediatamente il proprio responsabile di area/sede e/o l'Organismo di Vigilanza.

La segnalazione deve avvenire per iscritto ed in forma non anonima: la società porrà in essere i necessari accorgimenti, che tutelino i segnalatori da qualsiasi tipo di ritorsione,

La responsabilità di svolgere indagini, su possibili violazioni del codice etico, spetta all'Organismo di Vigilanza, che provvederà alle opportune segnalazioni.

5. Provvedimenti disciplinari conseguenti alle violazioni

Le disposizioni del presente codice sono parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte dal personale, nonché dai soggetti aventi relazioni d'affari con la Pesce S.R.L.. La violazione dei principi e dei comportamenti indicati nel codice etico compromette il rapporto fiduciario tra la società e gli autori della violazione, siano essi amministratori, dipendenti, consulenti, collaboratori, clienti o fornitori.

Le violazioni saranno perseguite dalla società, nei seguenti termini:

- per quanto concerne i dipendenti, attraverso provvedimenti disciplinari adeguati, indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale dei comportamenti e dall'instaurazione di un procedimento penale, nei casi in cui le condotte costituiscano reato. In particolare, le sanzioni saranno conformi alle regole ed alle logiche del contratto di lavoro applicato.
- per quanto riguarda consulenti, collaboratori, clienti e fornitori, verranno attivate modalità specifiche di richiamo, sino alla risoluzione del rapporto contrattuale. Anche in tal caso



PESCE srl
via gambalera, 184 - z.i. d5

15122 spinetta marengo
alessandria, italy

tel +39 0131 214611
fax +39 0131 214600

c.f./p.iva 01572650065
cap. soc. € 50.960.000 i.v.

R.E.A./AL.170216
C.C.I.A.A. Reg. Impr. AL.01572650065

info@pescesrl.com
www.pescesrl.com

AUTOMAZIONE DELL'ORIENTAMENTO *AUTOMATIC ORIENTATION* AUTOMATION DE L'ORIENTATION *AUTOMATISCHE ORIENTIERUNG*

verrà data la possibilità all'interessato di fornire precisazioni e chiarimenti sul comportamento contestato

- per quanto concerne gli amministratori, attraverso graduate sanzioni applicate dall'OdV sino alla revoca del mandato
- per quanto concerne l'OdV, attraverso graduate sanzioni applicate dal Consiglio di Amministrazione, sino alla revoca dell'incarico.

E' fatto inoltre salvo l'eventuale risarcimento dei danni, di cui l'Ente dovesse soffrire per effetto della violazione, da parte dei soggetti di cui sopra, delle prescrizioni contenute nel codice etico.

Le sanzioni sono dettagliatamente previste nella parte generale del presente Modello al capitolo 4.

6. Procedure operative e protocolli decisionali

Allo scopo di prevenire violazioni delle normative vigenti, nonché del codice etico, la Società ha previsto l'adozione di procedure specifiche ("Processi"), da parte di tutti coloro che intervengono nel processo operativo, finalizzate all'identificazione dei soggetti responsabili dei processi di decisione, autorizzazione e svolgimento delle operazioni: è necessario che le singole operazioni siano svolte nelle varie fasi da soggetti diversi, le cui competenze siano chiaramente definite e conosciute nell'ambito dell'organizzazione, in modo da evitare che siano attribuiti poteri illimitati o eccessivi a singoli soggetti.

Tutte le azioni e le operazioni della società devono avere una registrazione adeguata e deve essere possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e svolgimento delle operazioni.

Per ogni operazione vi deve essere un adeguato supporto documentale al fine di potere procedere, in ogni momento, all'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione stessa.



PESCE srl
via gambalera, 184 - z.i. d5

15122 spinetta marengo
alessandria, italy

tel. +39 0131 214611
fax +39 0131 214600

c.f./p.iva 01572650065
cap. soc. € 50.960,00 i.v.

R.E.A./AL.170216
C.C.I.A.A. Reg. Impr. AL.01572650065

info@pescesrl.com
www.pescesrl.com

AUTOMAZIONE DELL'ORIENTAMENTO *AUTOMATIC ORIENTATION* AUTOMATION DE L'ORIENTATION *AUTOMATISCHE ORIENTIERUNG*

Il presente codice etico viene approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società e verrà adeguatamente aggiornato.

Ogni variazione e/o integrazione del presente codice etico sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione, previa consultazione dell'Organo di Vigilanza, con informazione relativa diffusa tempestivamente agli interessati.